



One Stop Service

ประจำปีงบประมาณ 2568

POLICE ITA 2025

สถานีตำรวจภูธรไทรน้อย

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรไทรโยち

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรไทรโยち มีภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	๑. สถานีมีการจัดให้ข้าราชการตำรวจมาปฏิบัติหน้าที่เวรประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บริการประชาชน ๒. มีป้ายประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรไทรโยち



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	๑. มีป้ายประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการต่าง ๆ ให้ประชาชนได้ทราบและง่ายต่อการเข้ารับบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายพันระสัจญา</p> <p>(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ One Stop Service</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p style="text-align: center;">ป้าย No Gift Policy</p>	<p>๑. จัดทำ และติดตั้งป้าย Infographic ประกาศตาม นโยบาย No Gift Policy ณ จุดบริการประชาชน/ห้อง One Stop Service</p> <p>๒. เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของสถานี</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรไทรโยค



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</p>	<p>จัดทำ Infographic คู่มือการให้บริการประชาชนที่สามารถดาวน์โหลดคู่มือได้ เป็นระบบ QR-code สแกนให้ ดาวน์โหลดข้อมูล</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p style="text-align: center;">การจัดตั้งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</p>	<p>-จัดตั้งอำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน บริเวณห้อง One stop service อย่างชัดเจน เช่น จัดที่พักรับบริการ บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และ ห้องน้ำสะอาด หรืออื่น ๆ</p>

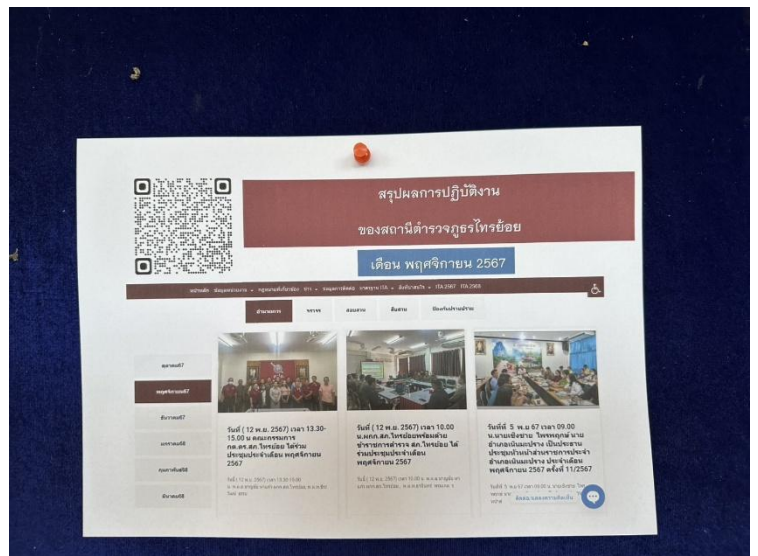
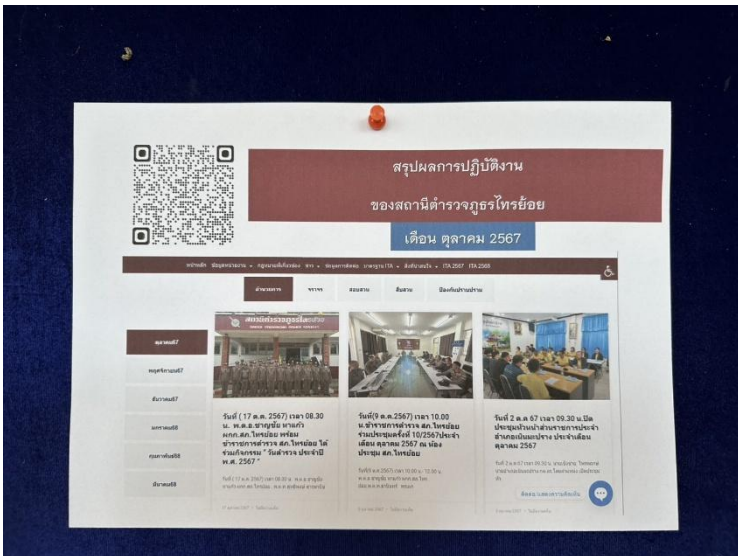
รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>การประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ</p>	<p>-จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงานเป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ</p> <p>-นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย

๑.จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน เป็นประจำทุกเดือน



๒. ประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของ สภ.ที่มีอยู่ เป็นประจำทุกเดือน



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>กิจกรรม การประชุม มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	<p>-ดำเนินการตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>-มีการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ของสถานีตำรวจ</p> <p>- เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของ สถานี ตำรวจประจําปี งบประมาณ ๒๕๖๘</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรไทรโยち



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p style="text-align: center;">การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>-มีการประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้ รับรู้ เข้าใจ และมีการซักซ้อม วางแผน เพื่อ ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติตามมาตรการ/ กิจกรรม พร้อมทั้ง เตรียมความพร้อมในการรับการประเมินจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรไทยย้อย



การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีดำรวจ

การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงานไปแปลงสู่การปฏิบัติ	ผู้ควบคุม -หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน	๑.อบรมชี้แจงสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทราบถึงมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ๒. สร้างการรับรู้ในแต่ละสายงานอย่างต่อเนื่อง ๓. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน ควบคุมกำกับดูแล
๒) การใช้งบประมาณ	มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้ควบคุม -หัวหน้าสถานี ผู้จัดทำข้อมูล -หัวหน้างานอำนวยฯ	อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ ทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง
๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีมาตรการป้องกัน การทุจริต	- หัวหน้าสถานี หัวหน้าแต่ละสายงาน อบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจ -ข้าราชการตำรวจทุกนาย เข้าร่วมการอบรมชี้แจง	๑. อบรมมาตรการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจใน สังกัด
	เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงาน แต่ละสายงาน - คณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน - หัวหน้างาน อำนวยฯ เป็นผู้รวบรวมรายงาน	๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒. มีการเผยแพร่กิจกรรมที่เกี่ยวข้องทาง website ของสถานี

๔) การป้องกัน การทุจริต	การมีส่วนร่วมใน กิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงานทุก สายงาน	๑. อบรมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจทุกสายงาน ๒. กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน
	การปฏิบัติตาม มาตรการในแผน บริหารจัดการความ เสี่ยงการรับสินบน ของสถานี	-หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงานทุก สายงาน	- การชี้แจงในการประชุม - การดำเนินงานของ ผู้บังคับบัญชา

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรไทรย้อย

