



One Stop Service

ประจำปีงบประมาณ 2567

POLICE ITA 2024

สถานีตำรวจภูธรไทรน้อย

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรไทรโยち

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

สถานีตำรวจภูธรไทรโยち มีภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	๑. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/One Stop Service

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย



<p>การพัฒนาด้าน</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p>
<p>ป้ายพันระสัจญา</p>	<p>๑. ติดตั้งติดป้ายพันระสัจญาของสถานีตำรวจในจุดบริการห้อง One Stop Service</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรไทรโยค



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	๑ . จัดทำและติดตั้งป้าย Infographic ประกาศตามนโยบาย No Gift Policy ณ จุดบริการประชาชน/ห้อง One Stop Service ๒. เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของสถานี

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย



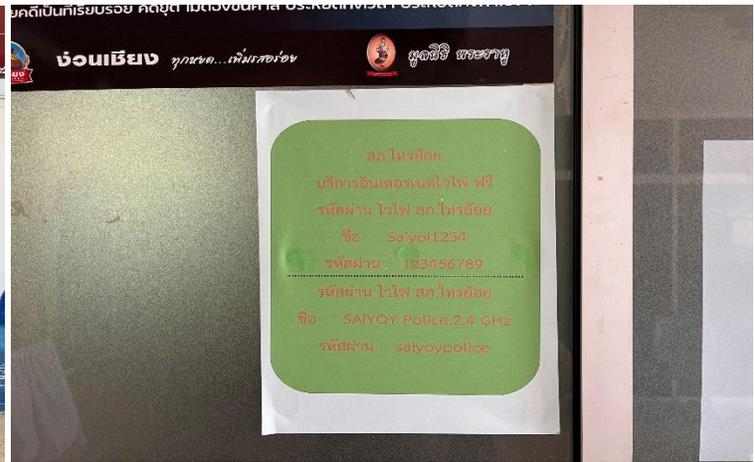
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำ Infographic คู่มือการให้บริการประชาชนที่สามารถดาวน์โหลดคู่มือได้ เป็นระบบ QR-code สแกนให้ดาวน์โหลดข้อมูล

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำป้ายบอกจุดบริการอย่างชัดเจน - จัดที่พักรถสำหรับผู้รับบริการ บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และ ห้องน้ำสะอาด

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรไชโย



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	<p>- ดำเนินการตามคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจประจำป้อมประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง สภ. ไทรโยค ที่ ๐๑/๒๕๖๗ ลง ๕ ม.ค.๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำป้อมประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>- เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ. จัดทำข้อมูลตามคู่มือผลการประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจประจำป้อมประมาณ ๒๕๖๗</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรไทรโยค



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>การประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้ รับรู้และมีการซักซ้อม วางแผน เพื่อดำเนินการ เกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไทรย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียม ความพร้อมในการรับการประเมินจากเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช.</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรไทรย้อย



การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.) การปฏิบัติหน้าที่	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงานไปแปลงสู่การปฏิบัติ	ผู้ควบคุม - ผู้กำกับการ - หัวหน้างานทุกสายงาน - ผู้ปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน	๑. อบรมชี้แจงสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทราบถึงมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ๒. สร้างการรับรู้ในแต่ละสายงานอย่างต่อเนื่อง ๓. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานควบคุมกำกับดูแลจุดเสี่ยง
๒.) การใช้งบประมาณ	มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้ควบคุม - ผู้กำกับการ - ผู้จัดทำข้อมูล - สว.อก.ฯ	อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทราบถึงการใช้งบประมาณที่ถูกต้อง
๓.) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริตและการเผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ	- ผกก.สภ.ไทรย้อย - หัวหน้าสายงานแต่ละสายงาน - คณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน - สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	๑. อบรมมาตรการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด ๔. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๕. มีการเผยแพร่กิจกรรมทางwebsite ของสถานี
๔.) การป้องกันการทุจริต	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมการสร้างคุณธรรมและความ	- ผู้กำกับการ - หัวหน้าสายงานทุกสายงาน	๑. อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงาน

	<p>โปร่งใสในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตามมาตรการในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบนของสถานี</p>		<p>๒. กิจกรรมการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๓. การลงปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา</p>
--	--	--	--

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรไทรน้อย

